

Zukunft aktiv gestalten

Neues Handeln für Ältere.

DAS BUNDESPROGRAMM setzt arbeitsmarktpolitische Impulse und bildet das Dach für 62 eigenständige Beschäftigungspakte.

DIE UMSETZUNG der regionalen Konzepte erfolgt eigenverantwortlich durch die beteiligten arbeitsmarktpolitischen Akteure in den Regionen. Hier sind vor allem die Unternehmen vor Ort gefordert. Unerlässlich ist aber auch das Engagement der älteren Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer und der Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der regionalen Projekte. Nur wenn die Bereitschaft vorhanden ist, ältere Menschen einzustellen, können die Projekte erfolgreich sein.

Eine Frage der Einstellung.

NICHT NUR angesichts der demografischen Entwicklung ist es im Personalbereich wichtig, jetzt umzudenken. Altersgemischte Teams, das zeigen Untersuchungen, haben die besten Arbeitsergebnisse.

ÄLTERE ARBEITNEHMERINNEN und Arbeitnehmer bringen Werte mit, die jede zukunftsorientierte Branche braucht: Erfahrung, Flexibilität, Zuverlässigkeit und Loyalität.



Beschäftigungspakt in Westmecklenburg

NEHMEN SIE direkten Kontakt zum Beschäftigungspakt QuEo in der Region Schwerin, Wismar und Nordwestmecklenburg auf.

ANSPRECHPARTNER UND Kontaktdaten des Paktes finden Sie im Internet auf: www.queo50plus.de

WEITERE INFORMATIONEN zum Bundesprogramm „Perspektive 50plus“ gibt es auf der programmeigenen Internetseite: www.perspektive50plus.de

„Perspektive 50plus – Beschäftigungspakte für Ältere in den Regionen“ ist ein Programm des

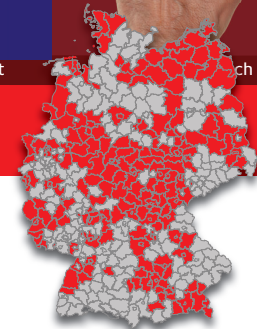
Bundesministerium für Arbeit und Soziales



www.bmas.de



Gemeinsam anpacken:
Ein 50plus!



62 Projekte vor Ort.

ZIEL DES Bundesprogramms „Perspektive 50plus – Beschäftigungspakte für Ältere in den Regionen“ ist es, ältere Menschen, die bereits seit längerer Zeit arbeitslos sind, wieder dauerhaft in den Arbeitsmarkt zu integrieren.

MIT DEM Bundesprogramm werden in den Jahren 2008 bis 2010 regionale Projekte gefördert, in denen sich insgesamt 237 Grund-sicherungsstellen und weitere Akteure des Arbeitsmarktes zu 62 Beschäftigungspakten zusammengeschlossen haben. Die Arbeit der Beschäftigungspakte trägt dazu bei, den Potenzialen und Kompetenzen Älterer auf dem Arbeitsmarkt und in der Gesellschaft wieder eine größere Wertschätzung einzuräumen.

Regionale Arbeit, überregionale Wirkung.

DIE KONZEPTE der 62 Beschäftigungspakte berücksichtigen die jeweiligen regionalen Besonderheiten des Arbeitsmarktes und zeigen innovativ und beispielhaft neue Wege auf, mit denen älteren Langzeitarbeitslosen eine faire Chance auf dem Arbeitsmarkt geboten werden kann. Die enge Vernetzung und Zusammenarbeit der Beschäftigungspakte untereinander macht es möglich, Wissen und Erfahrungen auszutauschen und gute Praxisbeispiele und erfolgreiche Ansätze zu verbreiten.

Die Träger des Beschäftigungspaktes



www.queo50plus.de



VIELE FRAUEN UND MÄNNER, die heute 50 Jahre und älter sind, können sich noch gut an die Olympischen Spiele 1980 in Moskau erinnern. Ein Höhepunkt: Gerd Wessig wird Olympiasieger im Hochsprung und stellt einen neuen Weltrekord auf. Seit einigen Jahren unterstützt der ehemalige Leichtathlet und heutige Unternehmer als Botschafter der Perspektive 50plus den Beschäftigungspakt QuEo.

AUF DIE FRAGE, warum er sich bei QuEo engagiert, sagt der Botschafter:
„In der Schule hat man mir erzählt, mit 40 ist man alt. Jetzt bin ich zehn Jahre darüber und fühle mich längst nicht alt. Das möchte ich denjenigen sagen, die oft nicht durch eigenes Verschulden in die Arbeitslosigkeit gerutscht sind und meinen, es gibt für sie keine Chancen mehr.“